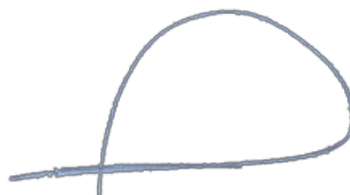


POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En BIGMOND TOP EXECUTIVE SEARCH, promovemos las buenas prácticas de diversidad e inclusión en los diferentes ámbitos de funcionamiento de la empresa, los servicios, y la relación con los diferentes grupos de interés. A continuación, se detallan los principios que definen la política:

- El CEO será el responsable de hacer cumplir la política y las acciones de Diversidad e Inclusión en la empresa.
- Brindar desde la alta dirección los recursos necesarios para cumplir con las acciones de Diversidad e Inclusión.
- Capacitar anualmente a los colaboradores en Diversidad e Inclusión.
- Contar con un Comité de Diversidad e Inclusión compuesto por un Director Independiente, un Gerente y dos colaboradores, lo cuales serán responsables de elaborar un plan de trabajo anual y su cumplimiento.
- Promover la Igualdad de Oportunidades Laborales en los procesos de selección internos y en los servicios que se brindan.
- Incluir en el plan estratégico de la empresa indicadores de Diversidad e Inclusión.
- Contar con buenas prácticas de Diversidad e Inclusión en todos los servicios que brinde la empresa, siendo el CEO y el Comité de Diversidad e Inclusión los responsables de su cumplimiento.
- Informar a los clientes sobre la Política de Diversidad e Inclusión.
- Promover en los grupos de interés las buenas prácticas de Diversidad e Inclusión.
- Promover la equidad de género en cargos de liderazgo dentro de la estructura organizacional.
- Mantener mensajes inclusivos en nuestros distintos canales de comunicación.

Lima, 05 de noviembre de 2018



Fernando Gonzales Azurín
Gerencia General

